



Unicobas

NOTIZIE

informazioni e materiali per l'autogestione

a cura dell'Unicobas Scuola Toscana, via Pieroni 27, 57123 Livorno, tel 0586210116 fax 0586219664
anno 14 n°2 autorizzazione Tribunale di Livorno n°6 del 4 marzo 2003, direttore responsabile Claudio Galatolo,
redazione via Pieroni 27 Livorno, tel 0586210116, fax 0586219664 stampato in proprio 15/03/2018 via Pieroni 27 Livorno

NO AL CONTRATTO TRUFFA IN CAMBIO DI UNA MANCIA CGIL, CISL E UIL HANNO INTRODOTTTO DECRETO BRUNETTA E LEGGE 107 NEL CCNL

In 12 anni (e non 10) di blocco contrattuale, persino secondo gli esperti CGIL, abbiamo perso in media almeno 15.000 euro netti. Ora vediamo che gli aumenti tabellari del 'contratto' sono persino inferiori a quelli del resto del pubblico impiego (30 euro medi netti, anziché 45) e solo con qualche spicciolo sottratto al fondo d'Istituto (quindi salario accessorio), facendo il gioco delle 3 carte, sono riusciti ad arrivare agli 80 euro lordi, 45 netti.

In cambio di questa mancia i tre porcellini hanno abdicato sui diritti dei lavoratori della scuola ed hanno introdotto nel contratto tutte le schifezze contenute nella legge 107 e nel decreto Brunetta.

Del resto questo è quanto venne sottoscritto da Cgil, Cisl, Uil nell'accordo col governo del Novembre 2016, pochi giorni prima del voto sul referendum costituzionale, per sostenerlo con l'effetto-annuncio di un "rinnovo" che in realtà sapevano bene si sarebbe effettuato solo dopo 2 anni. Questo specchietto per le allodole però non bastò a Renzi per vincere.

E' L'ORA DI DIRE BASTA CON I SINDACATI DI REGIME QUESTE LE PRINCIPALI MALEFATTE DI CGIL, CISL E UIL:

- introduzione nel CCNL di una delega per cui entro luglio 2018 dovrà essere introdotto nel CCNL per i docenti il codice disciplinare previsto da Brunetta nel suo decreto con relative sanzioni;

- eliminazione dei punti h, i, m dell'articolo 6 del precedente CCNL relativo alla trattativa d'Istituto dove era prevista la contrattabilità dei criteri relativi all'organizzazione del lavoro, modalità di utilizzazione del personale in rapporto al pof, mobilità interna, etc.

- eliminazione dei punti b, d, e, f dall'informativa per cui l'informativa si riduce praticamente solo ai temi riguardanti la trattativa e sui criteri di utilizzazione del personale nei progetti esterni non si avrà più diritto neanche all'informativa;

- viene ribadito che il singolo rappresentante RSU non può indire l'assemblea sindacale violando lo statuto dei lavoratori e fregandosene delle 25 sentenze che invece riconoscono il diritto, di cui l'ultima del 2017 della Cassazione a sezioni riunite!!!!;

L'indennità di vacanza contrattuale viene di fatto eliminata e la cifra residua conglobata nel tabellare, così potranno stare altri 10 anni senza rinnovare il contratto senza che il MIUR paghi un euro di mora;

- Le ore in più di "cattedra" sul potenziamento vengono retribuite come attività di non insegnamento (17,50 euro all'ora);

- L'elemento perequativo (qualche euro dato non a tutti per ridurre le differenze salariali e arrivare agli 80 euro lordi) è una una tantum che inizia il 1/3/18 e decade il 31/12/18 e non vale neanche ai fini della buonuscita;

- il FIS cambia nome, infatti si chiamerà "fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (FMOF) e col cambio di nome si riduce di altri 60 milioni, grazie ad un pastrocchio a dirla in breve così fatto: i 200 milioni del bonus docenti entrano nel FMOF (sempre però con la stessa destinazione di uso prevista dalla 107, cioè il merito) insieme ad altre voci, dal FMOF vengono sottratti 80 milioni per il 2018 e 100 dal 2019 in poi per pagare il leggero aumento della RPD (poco più di 10 euro al mese). A regime di questi 100 milioni 40 vengono presi dai soldi del bonus transitato nel FMOF per cui 100-40= 60 milioni in meno e col FMOF dovranno essere incentivate anche le attività di alternanza scuola lavoro e quelle di formazione:figuriamoci!;

ALLA CATEGORIA NON RESTA CHE UNA SOLA ARMA:

TOGLIERE LA MAGGIOR RAPPRESENTATIVITA' A CGIL, CISL E UIL

CIOE' **REVOCARE L'ISCRIZIONE A QUESTI SINDACATI** E NON VOTARLI ALLE ELEZIONI RSU, infatti la rappresentatività si misura facendo la media tra voti ed iscritti.

MA FARE PIAZZA PULITA NON BASTA, BISOGNA PORRE L'ALTERNATIVA! QUALE MIGLIORE ALTERNATIVA QUELLA DI UN SINDACATO AUTOGESTIONARIO COME L'UNICOBAS, DOVE GLI ORDINI NON ARRIVANO DALL'ALTO E DAI PARTITI MA LE DECISIONI VENGONO PRESSE DAL BASSO, NELLE ASSEMBLEE DEGLI ISCRITTI E DEI RAPPRESENTANTI RSU!

ISCRIVITI ALL'UNICOBAS E VOTALO NELLE ELEZIONI RSU NON DELEGARE PIU' SINDACATI CHE SONO AL SERVIZIO DEI PARTITI, DELEGA TE STESSO, RAPPRESENTATI!

CAMBIARE DEL TUTTO I RAPPORTI DI FORZA FAREBBE CROLLARE LA L. 107/15, RESTITUIREBBE LA TITOLARITÀ DI ISTITUTO, ELIMINEREBBE LA CHIAMATA DIRETTA E L'UMILIAZIONE DEL 'BONUS' DISCREZIONALE, RIDURREBBE IL NUMERO DI ALUNNI PER CLASSE, IMPORREBBE NUOVE ASSUNZIONI BASATE SULLE ABILITAZIONI CONSEGUITE E SUGLI ANNI DI PRECARIATO (SENZA GUERRA FRA POVERI), SGANCEREBBE LA SCUOLA DAL MONDO IMPIEGATIZIO E L'AGGANCEREBBE ALL'UNIVERSITÀ: FINALMENTE SI POTREBBE RICOMINCIARE A PRETENDERE RETRIBUZIONI EUROPEE ED UN SISTEMA PENSIONISTICO SANO ED EQUO, INVECE DI CONTINUARE A VEDER MASSACRARE SCUOLA, SANITÀ, WELFARE PER REGALARE SOLDI ALLA CASTA DEI PARTITI, AGLI SPECULATORI, ALLE BANCHE.

MA SE NON RAGGIUNGIAMO QUESTO OBIETTIVO I SINDACATI PRONTA FIRMA CONTINUERANNO AD ESSERE GLI UNICI A POTER FARE NELLE SCUOLE ASSEMBLEE IN ORARIO DI SERVIZIO E NON FARANNO SICURAMENTE UNA CORRETTA INFORMAZIONE. Così IL GIOCO si perpetuerebbe all'infinito.

Occorre CAPOVOLGERE QUESTO GIOCO, FARE QUEL CHE LORO NON VOGLIONO: care colleghe e cari colleghi, NON POSSONO IMPEDIRVI DI ISCRIVERVI ALL'UNICOBAS E VOTARE LE SUE LISTE O COMUNQUE QUELLE DEI SINDACATI DI BASE. Dopo il massacro della dignità dell'istruzione pubblica, NON È ACCETTABILE UN'ALTRA VITTORIA DI CGIL, CISL, UIL.

A FIANCO LE TABELLE DEGLI AUMENTI TABELLARI CON IL CALCOLO DEGLI ARRETRATI, GLI UNICI CHE MATURANO PENSIONE E LIQUIDAZIONE, RIPRESE INTEGRALMENTE DALL'IPOTESI DI CCNL SOTTOSCRITTA DAI TRE PORCELLINI: UNA MANCIA MA ANCHE UN INSULTO ALL'INTELLIGENZA DI CHI DOPO 12 ANNI E TANTI SPECCHIETTI ALLODOLARI SI ASPETTAVA UN CAMBIO DI ROTTA.

Tabella A1 - SCUOLA

Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Anzianità di servizio	Dal 1.1.2016	Ridete terminato dal 1.1.2017 ⁽¹⁾	Ridete terminato dal 1.3.2018 ⁽²⁾	ARRETRATI al 28/2/18
Collaboratore scolastico				
0 - 8	4,90	14,80	43,00	285,7
9 - 14	5,30	16,10	47,00	310,4
15 - 20	5,60	17,10	50,00	329,3
21 - 27	6,00	18,00	52,00	348
28 - 34	6,20	18,80	54,00	362,6
da 35	6,40	19,30	56,00	372,7
Collaboratore scol. dei servizi/addetto az agrarie				
0 - 8	5,00	15,20	44,00	293
9 - 14	5,40	16,50	48,00	317,7
15 - 20	5,80	17,40	51,00	336,4
21 - 27	6,10	18,40	54,00	355,3
28 - 34	6,30	19,10	56,00	368,4
da 35	6,50	19,70	57,00	380
Ass. amm. e Tecnico/Cuoco/Infermiere/Guardarobiere				
0 - 8	5,50	16,60	48,00	320,5
9 - 14	6,00	18,30	53,00	352,5
15 - 20	6,50	19,50	57,00	377
21 - 27	6,90	20,80	60,00	401,7
28 - 34	7,20	21,70	63,00	419,1
da 35	7,40	22,40	65,00	432,2
Coordinatore amministrativo e tecnico				
0 - 8	6,30	18,90	55,00	365,4
9 - 14	7,00	21,00	61,00	406
15 - 20	7,60	22,90	67,00	442,3
21 - 27	8,20	24,70	72,00	477,1
28 - 34	8,70	26,40	77,00	509,1
da 35	9,20	27,70	81,00	535,1
Direttori dei servizi generali ed ammi.vi				
0 - 8	7,20	21,90	63,00	422,1
9 - 14	8,10	24,50	70,00	472,8
15 - 20	8,90	26,80	77,00	517,7
21 - 27	9,70	29,30	84,00	565,6
28 - 34	10,50	31,80	92,00	613,5
da 35	11,30	34,30	99,00	661,4

⁽¹⁾ Il valore a decorrere dal 1.1.2017 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2016.

⁽²⁾ Il valore a decorrere dal 1.3.2018 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2017.

TUTTI GLI IMPORTI SONO LORDI IL NETTO E' POCO PIU' DELLA META'

Anzianità di servizio	Dal 1.1.2016	Ridete terminato dal 1.1.2017 ⁽¹⁾	Ridete terminato dal 1.3.2018 ⁽²⁾	ARRETRATI al 28/2/18
Docente scuola dell'infanzia ed elementare				
0 - 8	6,30	19,20	56,00	369,9
9 - 14	7,00	21,30	62,00	410,5
15 - 20	7,70	23,10	67,00	446,6
21 - 27	8,30	25,00	73,00	482,9
28 - 34	8,80	26,70	78,00	514,9
da 35	9,30	28,10	82,00	542,4
Docente diplomato istituti sec. II grado				
0 - 8	6,30	19,20	56,00	369,9
9 - 14	7,00	21,30	62,00	410,5
15 - 20	7,70	23,10	67,00	446,6
21 - 27	8,50	25,80	75,00	497,5
28 - 34	9,10	27,60	80,00	532,3
da 35	9,60	29,00	84,00	559,8
Docente scuola media - Ins.educ.fis. sc.media				
0 - 8	6,90	20,80	60,00	401,7
9 - 14	7,70	23,30	68,00	449,6
15 - 20	8,40	25,40	74,00	490,2
21 - 27	9,10	27,50	80,00	530,8
28 - 34	9,80	29,60	86,00	571,4
da 35	10,30	31,10	91,00	600,4
Docente laureato istituti sec. II grado				
0 - 8	6,90	20,80	60,00	401,7
9 - 14	7,90	23,90	69,00	461,2
15 - 20	8,70	26,20	76,00	506,1
21 - 27	9,60	29,20	85,00	562,8
28 - 34	10,30	31,10	91,00	600,4
da 35	10,80	32,70	95,00	630,9

⁽¹⁾ Il valore a decorrere dal 1.1.2017 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2016.

⁽²⁾ Il valore a decorrere dal 1.3.2018 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2017.

DIPLOMATI MAGISTRALI IL NUOVO GOVERNO DOVRA' SCIOGLIERE IL NODO E LA LOTTA DEVE CONTINUARE

Dopo l'incontro del 17 gennaio che si è svolto al MIUR tra i sindacati di base che avevano sostenuto lo sciopero dell'8 gennaio ed i rappresentanti dell'amministrazione, come avevamo previsto, il governo uscente ha lasciato in modo pilatesco la patata bollente al nuovo governo. Erano presenti per la parte sindacale UNICOBAS, COBAS, USB, CUB ed ANIEF, per la parte datoriale la Dottoressa Novelli, e la Dottoressa De Pasquale che in apertura hanno reso nota una prima serie di dati desunti da un monitoraggio da cui risulta che i docenti diplomati magistrali coinvolti direttamente sono circa 80.000 tra assunti a t.i., iscritti in GAE con riserva e iscritti in GAE a pieno titolo. Spetta secondo il MIUR all'avvocatura dello stato dare indicazioni operative che finora però non sono pervenute e quindi NESSUN provvedimento è stato preso!

E' ovvio che a questo punto per risolvere il problema urge una decisione politica, un concreto provvedimento con effetto di legge che deve:

- confermare l'assunzione dei docenti con contratto a tempo indeterminato che hanno superato o stanno svolgendo l'anno di prova;
- assumere nell'immediato una quota perequativa di circa settemila insegnanti abilitati tramite TFA e PAS e con servizio, precedentemente inseriti nelle Gae;
- istituire in via definitiva un doppio canale di reclutamento, sempre aperto, che elimini la sperequazioni tra precari e la guerra fra poveri che ingrassa solo avvocatocchi azzecagarbugli i quali hanno fatto credere alle ingenuie colleghe delle varie "fazioni contrapposte", che un ricorso amministrativo si possa sostituire alla lotta politica unitaria;

Il Canale di reclutamento destinato al personale precario per almeno il 50% dei posti, concorso per titoli e servizio, deve superare le Gae, con regole eque: 12 punti per anno di servizio e 12 punti per ogni abilitazione già conseguita, senza l'obbligo per gli abilitati di sostenere nuovi concorsi per esami.

Occorre quindi una piattaforma unitaria per il precariato come per il sindacalismo alternativo, con azioni di lotta decise e condivise per superare le forme di reclutamento previste dalle legge 107/15, compresa la vergogna dei 36 mesi.

NOTIZIE IN PILLOLE

CONCORSI PREVISTI DALLA LEGGE 107: è quasi pronta la bozza del regolamento dei futuri concorsi per i docenti della scuola secondaria (concorso ordinario e del concorso riservato a chi ha maturato 3 anni di servizio negli ultimi 8 anni). I tempi di approvazione non saranno brevi, per cui i bandi saranno pubblicati presumibilmente verso la fine del 2018. Invece le iscrizioni al concorso riservato ai docenti abilitati sono già aperte e le domande vanno presentate on line entro il 22 marzo;

CONCORSO 24 MESI ATA: Con la nota 11117/18 il Miur ha dato indicazioni agli USR per la pubblicazione, entro il 20 marzo 2018, dei bandi per la graduatoria "24 mesi" 2017/2018 valida per le assunzioni e le supplenze dell'anno scolastico 2018/2019, a cui possono accedere coloro che hanno già maturato almeno 23 mesi e 16 giorni di servizio in uno dei profili ATA e/o in un profilo immediatamente superiore;

AL VIA LA SCELTA DELLE SCUOLE PER LA TERZA FASCIA ATA: Il MIUR ha pubblicato il 6 marzo 2018 la nota 11970 relativa alla disponibilità su Polis del modello D3 per la scelta delle sedi del personale ATA di terza fascia. I candidati potranno compilare l'allegato D3 tramite la funzione di istanze online a partire dal 14 marzo fino alle ore 12:00 del 13 aprile 2018.

MOBILITA' QUASI AL VIA: È stata sottoscritta, mercoledì 7 marzo 2018, la proroga del CCNI dello scorso anno che rimarrà vigente in materia di mobilità del personale docente, educativo e ATA anche per l'anno scolastico 2018/2019. A breve uscirà l'ordinanza. Le date per la presentazione delle domande on line sono le seguenti:
personale docente dal 3 aprile al 26 aprile 2018
personale ATA dal 23 aprile al 14 maggio 2018
personale educativo dal 3 maggio al 28 maggio 2018.

UNICOBAS NOTIZIE -quindicinale-
aut. Tribunale di Livorno n°6 del 04/03/03
Direttore Responsabile: Claudio Galatolo

UNICOBAS
Scuola & Università
sede regionale Toscana
via Pieroni 27,57123
Livorno, tel 0586210116
fax 0586219664
sede nazionale
Via Casoria 16, 00182
Roma, tel/fax 067027683
**Puoi trovare questo
e altro materiale agli
indirizzi web:**
www.unicobas.it
www.unicobaslivorno.it
email:
unicobas.rm@tiscali.it
info@unicobaslivorno.org

