



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "L.FIBONACCI"

SCUOLA INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO

Via M. Lalli 4 - 56127- Pisa • Tel. 050 580 700 • FAX 050 313 642 7 • Cod. fiscale 800 055 705
04

pec: piic831007@pec.istruzione.it • email: piic831007@istruzione.it

Prot. N. 0004385/VII.6

del 30 luglio 2019

Modalità di attribuzione fondo per la valorizzazione del merito del personale docente ai sensi dell'art. 1, c. 126 e segg. della Legge 13 luglio 2015 n. 107 – **TABELLA RIPARTIZIONE DATI AGGREGATI ATTRIBUZIONE FONDO A.S. 2018/2019**

Il Dirigente scolastico,

- Visto l'art. 1 commi 126 – 127 – 128 – 129 e 130 della L. n. 107 del 13.7.2015;
- Visti i criteri deliberati dal Comitato di valutazione dei docenti nella seduta del 27 marzo 2019, in applicazione delle aree individuate all'art. 1 c. 129 della legge n. 107 del 13.7.2015;

Vista la nota emanata dalla Direzione Generale del M.I.U.R. – Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, in data 24 ottobre 2018 prot. n. 21185 che ha disposto l'assegnazione di € 14.715,27 lordo dipendente all'IC "L. Fibonacci" finalizzata alla retribuzione dei docenti per la valorizzazione del merito per l'anno scolastico 2018 /2019;

- Considerato che l'art. 1 c. 127 della legge n. 107/2015 attribuisce al Dirigente scolastico la competenza ad assegnare annualmente al personale docente il compenso del bonus premiale sulla base di motivata valutazione;
- Ha esaminato gli incarichi e le attività svolti dai docenti nell'anno scolastico 2018 /2019, rientranti tra i criteri deliberati dal Comitato di valutazione, oggetto quindi di apprezzamento per la valorizzazione del merito, documentati con dichiarazione personale, presentazione di valide rendicontazioni e documentazione agli atti della scuola, calcolando in modo proporzionato al numero di attività riconosciute valide la somma da erogare come bonus.
- In accordo con le RSU ha individuato 3 fasce di compenso, una minima, che non sia inferiore a euro 250, somma che costituisce la base su cui riproporzionare il compenso medio e quello massimo, che comunque non potrà superare euro 1000.
- Ha ritenuto congruo assegnare il bonus premiale ai docenti che avessero raggiunto almeno 6 punti, distribuiti in tutte le aree individuate all'art. 1 c. 129 della legge n. 107 del 13.7.2015; al fine di

assegnare un compenso significativo;

La motivazione di attribuzione delle somme è scaturita dagli elementi misurabili di pregio professionale **superiore all'ordinaria diligenza** e di valore aggiunto conferito all'operato della scuola in senso globale nello svolgimento/attuazione della funzione/attività ritenuta meritevole di valorizzazione.

Il compenso sarà erogato nel mese successivo alla comunicazione della effettiva disponibilità da parte dei competenti uffici del MIUR, salvo eventuali conguagli e recuperi, mediante l'accreditamento sul cedolino unico di stipendio.

TABELLA RIPARTIZIONE DATI AGGREGATI
ATTRIBUZIONE FONDO A.S. 2018/2019

Numero docenti di ruolo	108
Numero docenti di ruolo Infanzia	12
Numero docenti di ruolo Primaria	40
Numero docenti di ruolo Secondaria di primo grado	56
Assegnazione per bonus a.s. 2018/2019	
14.715,27 (lordo dipendente)	
1° misura bonus (n.5 docenti assegnatari)	€ 964,39
2° misura bonus (n.11 docenti assegnatari)	€ 441,11
3° misura bonus (n.17 docenti assegnatari)	€ 296,53

Percentuale docenti assegnatari bonus: 30,5 % dei docenti di ruolo dell'Istituto

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Adriana Piccigallo

*Firmato digitalmente ai sensi del
c.d. Codice dell'Amministrazione
Digitale e norme ad esso connesse*