



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "L.FIBONACCI"**

SCUOLA INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO  
Via M. Lalli 4 - 56127- Pisa • Tel. 050 580 700 • FAX 050 313 642 7 •

Cod. fiscale 800 055 705 04

pec: [piic831007@pec.istruzione.it](mailto:piic831007@pec.istruzione.it) • email: [piic831007@istruzione.it](mailto:piic831007@istruzione.it)



AL DIRETTORE SGA  
SEDE  
AL PERSONALE ATA  
SEDE  
ALL'ALBO  
Pubblicità legale Amministrazione  
Trasparente

Oggetto: ADOZIONE PIANO DI LAVORO E DELLE ATTIVITA' DEL PERSONALE ATA  
A.S. 2022/23

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Visto il CCNL 29/11/07 e il CCNL 19/04/2018;

Richiamate le direttive di massima impartite con propria nota n. 0006100/U del 24/09/2022

Verificata la congruenza con il piano triennale dell'offerta formativa PTOF;

**A D O T T A**

Il seguente piano di lavoro e di attività del personale Ata per l'a.s. 2022/23 proposto dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi come da documento n. 0006141/VII.6 del 26 settembre 2022 che si trascrive in calce al presente provvedimento e ne costituisce parte integrante e sostanziale. La puntuale attuazione del piano è affidata al DSGA, che provvederà periodicamente a verificarne la corretta realizzazione, informando questo ufficio e proponendo, se necessario eventuali integrazioni e/o modifiche.

Pisa, 27/09/2022

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
Prof. Luca Zoppi



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "L.FIBONACCI"**

**SCUOLA INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO**

Via M. Lalli 4 - 56127- Pisa • Tel. 050 580 700 • FAX 050 313 642 7 •

Cod. fiscale 800 055 705 04

pec: [piic831007@pec.istruzione.it](mailto:piic831007@pec.istruzione.it) • email: [piic831007@istruzione.it](mailto:piic831007@istruzione.it)



A036C91 - ufficio protocollo

Prot. 0006141/E del 26/09/2022 12:02:12VII.6 - Obiettivi, incarichi, valutazione e disciplina

AL DIRIGENTE SCOLASTICO

SEDE

Oggetto: PROPOSTA PIANO DI LAVORO E DELLE ATTIVITA' DEL PERSONALE ATA  
A.S. 2022/23

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI**

Visto il D.lgs 81/2008;

Visto il D.Lgs 297/94;

Visto l'art. 21 L.59/97;

Visto l'art. 14 DPR 275/99;

Visto art. 25 D.L.vo 165/01;

Visto il CCNL 29/11/07, con particolare riferimento agli artt. 46,47,50,51,53,54,55,62,66,88;

Visto il CCNL 19/04/2018 in particolare agli artt. 41 comma 3;

Visto il piano triennale dell'offerta formativa PTOF;

Visto il Regolamento di Istituto

Preso Atto della Direttiva prot. n. 0006100 del 24/09/2022 del Dirigente Scolastico relativa a obiettivi e indirizzi dell'attività dei servizi generali ed amministrativi as 2022/23;

Viste le circolari interne in materia di predisposizione e avvio anno scolastico 2022/23";

Viste le linee guida per garantire l'avvio dell'anno scolastico nel rispetto delle regole di sicurezza ai fini della mitigazione delle infezioni da SARS-Cov\_2;

Visto il protocollo interno per le strategie di mitigazione delle infezioni da SARS-Cov-2

Tenuto conto delle esperienze e delle competenze specifiche del personale in servizio;

Verificata e tenuto conto della presenza di personale con attribuzione di ulteriori mansioni di cui all'art. 50 e 62 del CCNL 29/11/2007 modificato dall'art. 2 della sequenza contrattuale del 25/07/2008;

Preso atto degli incontri con il personale Ata del 12/09/2022 per collaboratori scolastici, del 22/09/2022 per gli assistenti amministrativi, l'incontro/confronto diretto con l'assistente tecnico e l'incontro/confronto diretto con la docente fuori ruolo con funzioni di bibliotecaria

**PROPONE**

Il seguente piano di lavoro e di attività del personale Ata per l'a.s. 2022/23 redatto in coerenza con gli obiettivi deliberati nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa e le direttive impartite dal Dirigente Scolastico.

## **1) DOTAZIONE ORGANICA**

La dotazione organica è composta da n. 1 Dsga, n. 6 unità di assistente amministrativo, n. 1 unità Assistente Tecnico e n. 18 unità di collaboratore scolastico in organico di diritto, n. 1 posto organico di fatto per n.18 ore settimanali.

## **2) ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI**

### **DIRETTORE SGA**

Svolge attività caratterizzata da rilevante complessità e rilevanza esterna.

Sovrintende e organizza, con autonomia operativa, i servizi generali e amministrativi e coordina il personale Ata posto alle sue dipendenze, con verifica dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi. Attribuisce al personale ATA incarichi di natura organizzativa e prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo, quando necessario.

Svolge l'attività di istruzione, predisposizione e formalizzazione degli atti amministrativi e contabili, è funzionario delegato, ufficiale rogante e consegnatario dei beni mobili.

Può svolgere incarichi di attività tutoriale, di aggiornamento e formazione nei confronti del personale. In adempimento alle direttive di massima ricevute dal Dirigente Scolastico organizza il proprio orario di lavoro in aderenza all'art.51 del CCNL 29/11/2007 in 36 ore settimanali articolate in sei ore giornaliere antimeridiane.

L'orario, sempre nel rispetto dell'orario d'obbligo, potrà essere improntato alla massima flessibilità e turnazione per consentire, nell'ottica di una costante sinergica azione di supporto al Dirigente scolastico, l'ottimale adempimento degli impegni anche connessi ai rapporti con gli Organi collegiali, con gli Enti locali e con le Amministrazioni pubbliche e soggetti privati con i quali l'Istituto intrattiene relazioni istituzionali.

Eventuali e necessarie prestazioni di lavoro straordinario aggiuntive all'orario di lavoro obbligatorio potranno essere retribuite unicamente facendo ricorso a risorse economiche non provenienti dal FIS, ma con altri finanziamenti fra i quali quelli provenienti da risorse contenute in progetti finanziati e per i quali il DSGA abbia svolto attività ad essi connesse.

In mancanza di finanziamenti specifici può ricorrere al riposo compensativo (art.54, comma 4, CCNL 29/11/2007).

### **ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

Il Direttore S.G.A. propone una ripartizione del lavoro sulla base dei compiti che attualmente sono svolti dalle Assistenti Amministrative, che viene così schematizzata:

SEZIONI	FUNZIONI	COMPITI
DIDATTICA  CAPIZZELLO GIUSEPPA GRAZIA CAPPERONI CHIARA	Gestione alunni	Informazione utenza interna e esterna-iscrizioni, carriera scolastica ,esami, certificazioni e valutazioni, attività curricolari ed extracurricolari, libri di testo, organi collegiali, formazioni delle classi ed organici, corsi, sicurezza, privacy, ordini d'acquisto, utilizzo piattaforma Mepa. Adempimenti connessi con il D.lgs. 33/2013 in materia di amministrazione trasparente. Pubblicazione degli atti di

		propria competenza nella sez. "Pubblicità legale Albo on line" Partecipazione alla tenuta del registro di protocollo informatico (Segreteria digitale)
AFFARI GENERALI MAZZOCCHI Rossella	Archivio e Protocollo	Tenuta registro protocollo e archiviazione, albo on-line Gestione posta elettronica e intranet, rapporti con i vari plessi (comunicazioni) pubblicazioni circolari sito web ,cura della corrispondenza del Dirigente, collaboratori e del Direttore Sga Scioperi e assemblee Coordinamento visite guidate e viaggi istruzione Adempimenti connessi con il D.lgs 33/2013 in materia di amministrazione trasparente. Pubblicazione degli atti di propria competenza nella sez. "Pubblicità legale Albo on line" Tenuta del registro di protocollo informatico (Segreteria digitale)
GESTIONE DEL PERSONALE E SEZIONE PATRIMONIO BARSOTTI SIMONA MIANO LUCIA	Amministrazione del personale	Stipula contratti di assunzione, assunzione in servizio, periodo di prova, documenti di rito, certificati di servizio, autorizzazione esercizio libera professione, decreti di congedo ed aspettativa, inquadramenti economici contrattuali e riconoscimenti dei servizi in carriera, retribuzione personale supplente, compenso ferie non godute, procedimenti disciplinari, tenuta dei fascicoli analogici e digitali etc. Orario di servizio e sostituzione personale docente e Ata Retribuzione personale supplente e compensi accessori di tutto il personale, Tfr, comunicazione centro impiego, anagrafe delle prestazione ecc... Elezioni Rsu. Rinnovo e gestione graduatorie. Reperimento personale supplente Adempimenti connessi con il D.lgs 33/2013 in materia di amministrazione trasparente. Pubblicazione degli atti di propria competenza nella sez. "Pubblicità legale Albo on line"
	Patrimonio	Tenuta degli Inventari e gestione del patrimonio
GESTIONE FINANZIARIA E NEGOZIALE PECORELLI CARMELA	Gestione finanziaria	Sostituisce il DSGA in caso di assenza o impedimento Scarica , controlla e liquida fatture elettroniche, Liquidazione parcelle , compensi accessori e indennità al personale, adempimenti fiscali, erariali, previdenziali e pratiche pensionamento personale, ecc

	Servizi contabili	Rilascio CU , registro Inps, rapporti DPT, gestione trasmissioni telematiche 770, Irap, Emens, Dma, Conguagli ex pre96 ecc..... Collabora con DSGA per elaborazione programma annuale, conto consuntivo. Mandati di pagamento e reversali d'incasso. Stipula contratti di prestazione d'opera, tenuta registri obbligatori , richiesta Cig, Durc e adempimenti AVCP, PCC Supporto informatico all'ufficio per i collegamenti SIDI/Intranet e studio di nuovi software gestionali applicativi gestione progetti Adempimenti connessi con il D.lgs. 33/2013 in materia di amministrazione trasparente. Pubblicazione degli atti di propria competenza nella sez. "Pubblicità legale Albo on line
--	-------------------	--

Pratiche inerenti Visite guidate e Viaggi istruzione in collaborazione con il docente referente saranno svolte trasversalmente: ufficio alunni: comunicazioni all'ufficio trasporti del comune e consegna elenchi ai docenti; ufficio protocollo: raccolta documenti, invio fax prenotazione e richieste preventivi e archiviazione; ufficio gestione finanziaria: liquidazione fatture e rimborsi.

Detta ripartizione non può essere considerata completa e con suddivisione rigida. Si richiede sempre la massima collaborazione tra i vari uffici e una ripartizione diversificata in caso di necessità.

## **ASSISTENTE TECNICO**

L'organico del personale ATA include una unità di Assistente Tecnico Randazzo Mario che presterà servizio negli Istituti Comprensivi "L. Fibonacci" PISA, I.C. "R. Fucini" PISA, I.C. "G. Toniolo" PISA, I.C. "N. Pisano" MARINA DI PISA e I.C. "V. Galilei" PISA.

L'Assistente Tecnico svolge le mansioni previste dal profilo ed in particolare garantisce, la funzionalità della strumentazione informatica, nonché il supporto all'utilizzo delle piattaforme di didattica a distanza.

l'Assistente Tecnico presta servizio settimanale per n. 36 ore dal lunedì al venerdì 7,12 ore al giorno :

Lunedì IC Fibonacci

Martedì IC Fucini

Mercoledì IC Toniolo

Giovedì IC Galilei

Venerdì IC N.Pisano

I suddetti giorni potranno variare previo accordo tra i Dirigenti che avranno cura di comunicare con anticipo di almeno un giorno alla scuola polo (Ic Fibonacci) e all'assistente tecnico.

Resta inteso che l'assistente tecnico, anche se in servizio in altro istituto, potrà essere contattato in orario di servizio per assistenza da remoto.

Per le richieste di ferie e/o permessi l'assistente tecnico comunicherà al Dirigente della scuola in cui presta servizio il/i giorno/i richiesto/i ed alla scuola polo che provvederà alla formale concessione, salvo eventuale comunicazione di non assenso da parte del Dirigente della scuola interessata

## ORARIO PERIODI SOSPENSIONE ATTIVITÀ DIDATTICA

Vacanze di Natale e Pasqua sarà mantenuto il servizio articolato su 5 giorni dalle ore 7,30 alle ore 14,42.

Mesi Luglio e Agosto orario su 6 giorni dalle ore 7,30/8,00 alle ore 13,30/14,00 con recupero orario e/o ferie nel giorno del sabato e prefestivi in caso di chiusura della scuola.

## COLLABORATORI SCOLASTICI

Si propone una ripartizione organica con personale in servizio stabile su ogni plesso. La ripartizione organica è formulata in modo tale che rispetti le reali necessità in adempimento agli obblighi della sorveglianza, della pulizia e sanificazione dei locali, e di tutte le attività didattiche obbligatorie e facoltative. Il personale in organico risulta composto da n.20 unità così identificate: 18 posti in organico di diritto di cui 1 part time 18 ore personale a tempo determinato e ulteriori 18 ore personale a tempo determinato + 1 posto in deroga con orario 18 ore sett.li. La ripartizione ai vari plessi è la seguente considerato che i due part time ai fini della ripartizione organica nei plessi risultano di fatto come un'unica unità : 7 unità alla Scuola Secondaria di primo grado Fibonacci , 2 unità Scuola Secondaria di primo grado Piazza San Francesco e n.1 Scuola Primaria Nicola Pisano e n. 1 unità 18 ore (servizio sorveglianza N. Pisano, servizio pulizia N. Pisano e Succursale) , 4 unità Scuola Primaria Damiano Chiesa, 2 unità Scuola dell'Infanzia Betti, 2 unità Scuola dell'Infanzia Rodari.

I criteri per le assegnazioni ai vari plessi stabiliti negli anni passati sono confermati anche per quest'anno in accordo con il personale, in ordine di priorità:

Personale a tempo indeterminato

- 1) personale in servizio nell'anno precedente nel plesso
- 2) anzianità di servizio (graduatoria interna)

Personale a tempo determinato

- 1) posizione in graduatoria supplenze compatibilmente con ore settimanali attribuite e orario di servizio dei vari plessi

Resta comunque salva la possibilità di procedere a diversa assegnazione da parte del Dsga qualora lo ritenga opportuno per motivi di servizio fornendo ogni informazione utile al Dirigente Scolastico. Nella ripartizione è stato tenuto conto della distribuzione del personale beneficiario dell'art. 7 nei vari plessi. I beneficiari della prima posizione economica sono tenuti all'assistenza e igiene personale alunni portatori di handicap come previsto dal profilo professionale. Saranno comunque attribuiti a compensazione incarichi specifici al restante personale.

## ASSEGNAZIONE AI PLESSI – ORARIO – DISLOCAZIONE REPARTI DI SORVEGLIANZA

### **Personale con contratto a tempo indeterminato già in servizio il precedente anno scolastico**

Arpone Maria Luisa  
Bellini Giulietta  
Di Caro Sergio  
Di Vita Concetta  
Landi Tamara  
Lo Monaco Fabio  
Masotta Donatella  
Micheletti Daniele  
Pagoda Annalisa  
Righi Paola  
Sabatini Stefania

Sessa Ermelinda  
Velja Ariana

**Personale con contratto a tempo indeterminato in servizio dall' anno scolastico in corso**

Casipoli Francesca

Schiavone Chiara 18 ore (lunedì,martedì,mercoledì)

**Personale con contratto fino al 31 agosto 2023**

Tancredi Antonio

Tsatsi Valmpona

**Personale con contratto fino al 30 giugno 2022**

Grella Sara

Vannucci Roberta 18 ore (martedì,mercoledì,sabato)

Giacobbe Laura 18 ore a completamento con Schiavone Chiara (giovedì,venerdì,sabato)

**Personale supplente temporaneo in sostituzione titolare assente**

In sostituzione Sabatini Stefania fino al suo rientro in servizio D'Alise Alessandra

	N.	COGNOME	NOME	NOTE	orario		
					dal lunedì al venerdì 5 giorni		
CENTRALE	1	ARPONE	Luisa		7,40	14,52	7,12
	2	LANDI	Tamara		7,40	14,52	7,12
	3	LO MONACO	FABIO		7,40	14,52	7,12
	4	MASOTTA	Donatella		7,40	14,52	7,12
	5	MICHELETTI	Daniele		7,40	14,52	7,12
	6	PAGODA	Annalisa	In servizio D,. Chiesa sostituisce Sabatini Stefania fino al rientro	7,40	14,52	7,12
	7	VELJA	Arianna		7,40	14,52	7,12
		Pomeriggio a turnazione per attività musicale e ogni ulteriore esigenza			Servizio ore 7,12 con orario di entrata variabile in funzione del termine delle attività a cui aggiungere 0,30min per pulizie e riordino locali		
		SABATO					
		GIACOBBE	Laura		7,40	13,40	6,00
		VANNUCCI	Roberta		7,40	13,40	6,00
	il personale deve dislocarsi : n. 1/2 unità nel front office piano terra 1 lato dx e 1 lato sx primo piano 1 corridoio centrale, 1 lato dx e 1 lato sx						
	1	DI VITA	Concetta		Orario 5 giorni dal lunedì al venerdì 7,40 - 14,52 ore 7,12		

	2	SCHIAVONE	Chiara		lunedì – martedì - mercoledì 8,52 - 14,52 ore 6
	3	GIACOBBE	LAURA		Giovedì e Venerdì 8,52 - 14,52 ore 6  Sabato in sede centrale
N. Pisano					<b>dal lunedì al venerdì 5 giorni</b>
	1	CASIPOLI	Francesca		7,40 14,52 7,12
	2	VANNUCCI	Roberta		Martedì e mercoledì 8,52 – 14,52 ore 6 (servizio sorveglianza N. Pisano – servizio pulizia N. Pisano e Succursale)  Sabato in sede centrale
D. Chiesa	1	BELLINI	Giulietta		<b>5 GG dal lunedì al venerdì</b> 2 unità la mattina e 2 il pomeriggio orario giornaliero 7,12
	2	GRELLA	Sara		mattina 7,40 - 14,52
	3	TANCREDI	Antonio		Pomeriggio 10,30 - 17,42 lunedì - mercoledì -giovedì Pomeriggio 10,00 - 17,12 martedì e venerdì
	4	D'ALISE	Alessandra		
<p>il personale deve dislocarsi :  se in servizio 3 unità n. 1 unità per piano  se in servizio 4 unità n. 1 per piano e n.1 si alterna ogni ora piano primo e secondo  se in servizio 2 unità n. 1 paino terra e n. 1 si alterna ogni ora piano primo e secondo</p>					
BETTI	1	RIGHI	Paola		<b>5 GG dal lunedì al venerdì</b> 1 unità la mattina e 1 il pomeriggio orario giornaliero 7,12
	2	TSATSI	VALMPONA		mattina 7,40 - 14,52
					Pomeriggio 10,30 - 17,42 lunedì - mercoledì -giovedì Pomeriggio 10,00 - 17,12 martedì e venerdì
RODARI	1	SESSA	Ermelinda	Rodari	<b>5 GG dal lunedì al venerdì</b> 1 unità la mattina e 1 il pomeriggio orario giornaliero 7,12



				mattina 7,40 - 14,52
2	DI CARO	Sergio		Pomeriggio 10,30 - 17,42 lunedì - mercoledì - giovedì
				Pomeriggio 10,00 - 17,12 martedì e venerdì

**L'orario potrà essere modificato anche temporaneamente per motivi di servizio o a richiesta degli interessati se compatibile con le esigenze di servizio previo accordo con DSGA.**

Qualora sia richiesto un prolungamento dell'orario per particolari attività, per un'apertura del sabato, per sostituzione di personale assente al fine di garantire la pulizia e sanificazione di tutti i locali verrà fatto ricorso al lavoro straordinario.

In caso di assenza, si procede alla sostituzione del personale nell'immediato con il ricorso al lavoro straordinario, se necessario, dei colleghi di plesso o di altro plesso in attesa di reperire un supplente, quando previsto, ovvero per assenze superiori a 7 giorni o in particolari casi di necessità a discrezione del Dirigente Scolastico, sentito il parere del Dsga.

#### ORARIO LAVORO PERIODI SOSPENSIONE DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE

Vacanze di Natale e Pasqua sarà mantenuto il servizio articolato su 5 o 6 giorni:

orario su 5 giorni dalle ore 7,30 alle ore 14,42

orario su 6 giorni dalle ore 7,30/8,00 alle ore 13,30/14,00

Mesi Luglio e Agosto orario per tutto il personale su 6 giorni dalle ore 7,30/8,00 alle ore 13,30/14,00 con recupero orario e/o ferie nel giorno del sabato e prefestivi in caso di chiusura della scuola.

#### APERTURA E CHIUSURA LOCALI

I collaboratori scolastici provvedono all'apertura dei locali scolastici a vigilare sull'adeguata chiusura di tutti gli accessi agli edifici, non appena terminato l'ingresso degli alunni e dopo l'uscita di questi. Quando effettuano la chiusura devono assicurarsi che tutte le porte e le finestre siano chiuse, le luci spente e inserire se presente e funzionante l'allarme di sicurezza.

#### PULIZIA

I collaboratori scolastici provvedono alla pulizia giornaliera di tutti i locali scolastici e degli spazi esterni (cortili, ingressi, marciapiedi) e delle zone a verde.

Nei periodi di sospensione delle attività didattiche sarà effettuata una pulizia più a fondo dei locali.

Restano valide le ripartizioni adottate negli anni precedenti, ovvero vi provvede indifferentemente tutto il personale del plesso.

Qualora sussistano necessità particolari saranno individuate ripartizioni dettagliate in accordo tra il personale in servizio nel plesso e il DSGA. Tale ripartizione potrà essere modificata ogni qual volta se ne ravveda la necessità, previo approvazione del DSGA.

In caso di assenza di un collega deve essere comunque garantita la piena funzionalità anche al di fuori di eventuali reparti assegnati.

Nella sede centrale i collaboratori scolastici provvedono alla pulizia giornaliera degli uffici al termine dell'orario di lavoro degli amministrativi, di norma è addetto alla pulizia il collaboratore scolastico che effettua il turno pomeridiano.

**Per le procedure di pulizia il personale deve attenersi al protocollo interno per le strategie di mitigazione delle infezioni da SARS-Cov-2:**

Le fasi per una corretta Disinfezione delle superfici sono:

1 preventiva pulizia SPOLVERATURA o SCOPATURA ad UMIDO;

2 disinfezione diretta delle superfici esposte con prodotti disinfettanti;

3 detersione nei casi di superfici o oggetti destinati all'uso degli alunni (attrezzi di palestra, laboratorio, utensili).

**Tabella 1. Principi attivi per la disinfezione delle superfici suggeriti da Organismi nazionali e internazionali e derivanti dai PMC attualmente autorizzati**

Superficie	Detergente
Superfici in pietra, metalliche o in vetro escluso il legno	Detergente neutro e disinfettante virucida - sodio ipoclorito 0,1 % o etanolo (alcol etilico) al 70% o altra concentrazione, purché sia specificato virucida
Superfici in legno	Detergente neutro e disinfettante virucida (contro i virus) a base di etanolo (70%) o ammoni quaternari (es. cloruro di benzalconio; DDAC)
Servizi	Pulizia con detergente e disinfezione con disinfettante a base di sodio ipoclorito almeno allo 0.1% sodio ipoclorito
Tessili (es. cotone, lino)	Lavaggio con acqua calda (70°C-90°C) e normale detersivo per bucato; <i>in alternativa</i> : lavaggio a bassa temperatura con candeggina o altri prodotti disinfettanti per il bucato

**Tutto il personale è tenuto alla compilazione del registro delle pulizie e sanificazione degli ambienti di lavoro.**

#### REGISTRO delle pulizie e sanificazioni degli ambienti di lavoro

Scuola \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_

Il sottoscritto dichiara di aver eseguito le operazioni di pulizia e sanificazione secondo il cronoprogramma sotto riportato nel reparto assegnato in base al Piano annuale delle attività definito dal DSGA.

DATA	NOMINATIVO	FIRMA	CONVALIDA del Dat. Lavoro

#### LEGENDA

T	Pulizia ordinaria con prodotti detergenti e risciacquo
T1	Sanificazione con ipoclorito di sodio 0.1%
P	Sanificazione alcool al 70% o virucidi e successivo risciacquo con acqua;

#### CRONOPROGRAMMA

SCUOLA	Lun	Mar	Mer	Gio	Ven	Sab	note
- segreteria e aule;	T	T1	T	T	T1	T	

- le aree comuni e aree ristoro;	T	T1	T	T	T1	T	
- i servizi igienici;	T	T1	T	T	T1	T	
- spogliatoi, palestre e attrezzature ginniche;	T	T1	T	T	T1	T	
- le attrezzature e postazioni di lavoro laboratori ad uso promiscuo;							
- materiale didattico e ludico;	T	P	T	T	P	T	
- le superfici comuni ad alta frequenza di contatto (es. pulsantiere, passamano, maniglie,).	T	P	T	T	P	T	

## MANUTENZIONE

I collaboratori scolastici provvedono alle piccole manutenzioni secondo le proprie capacità, al fine di mantenere efficienti ed in buone condizioni gli arredi e le attrezzature.

Per segnalazione guasti e richiesta manutenzione di cui si richiede un intervento specifico i collaboratori scolastici dei vari plessi provvedono a segnalare il guasto al collega Micheletti Daniele il quale, nei modi e nei termini stabiliti dal Comune, inoltra la richiesta. Il collaboratore del plesso provvederà a dare notizia ad intervento effettuato così da chiudere la pratica, e provvederà a dare notizia anche del mancato intervento, così da permettere l'avvio di una richiesta di sollecito.

## ACCOGLIENZA E SORVEGLIANZA

I collaboratori scolastici sono addetti al servizio di accoglienza e sorveglianza ed in maniera continua ed ininterrotta di vigilanza agli ingressi. E' vietato l'accesso e la presenza nei locali dell'edificio scolastico di qualsiasi persona la cui presenza non sia giustificata da adempimenti previsti dal Regolamento d'Istituto e connessi ad attività previste dal PTOF

Devono vigilare in modo attento e continuo negli orari di apertura al pubblico degli Uffici di Segreteria, affinché la permanenza degli utenti nei locali scolastici sia strettamente limitata agli adempimenti da porre in essere.

I collaboratori scolastici sono tenuti a garantire la sorveglianza degli alunni come stabilito dal proprio profilo personale, a tale fine è indispensabile un controllo costante e attento di tutti i locali scolastici in particolare durante i momenti più critici: entrata, uscita, ricreazione, cambio ora e temporanea assenza del docente. I collaboratori scolastici sono tenuti a dislocarsi all'interno del plesso di servizio nella maniera più opportuna evitando di riunirsi in gruppo abbandonando la propria zona di competenza.. Devono assicurare, nei plessi dislocati su più piani, la presenza ad ogni piano. In caso contrario (assenza di personale in servizio o temporaneo allentamento non per futili motivi) devono avere la premura di avvisare il docente referente di plesso o i docenti in servizio nel piano privo di vigilanza affinché quest'ultimi provvedono ad un controllo attento degli alunni che devono uscire dalla classe per qualsiasi motivo. In caso di temporanea assenza del personale docente, il collaboratore scolastico provvede alla sostituzione nell'obbligo della vigilanza sugli alunni.

Il personale è tenuto a non assumere comportamenti oppositivi ma collaborativi, cercando nell'ambito delle proprie competenze di valutare e risolvere problemi, come nel caso di assenze dei colleghi, provvedendo alla loro sostituzione nella sorveglianza.

Particolare attenzione deve essere posta al momento dell'entrata, della ricreazione e dell'uscita, il collaboratore scolastico vigilerà nelle zone comuni: corridoi, scale, ingresso. Durante la ricreazione vigilano in particolare l'accesso ai bagni. All'uscita in caso di ritardo del genitore superiore a 10 minuti, il docente può affidare l'alunno ai collaboratori scolastici i quali, con l'ausilio del personale

di Segreteria, contatteranno i genitori e, in caso di loro irreperibilità, telefoneranno ai vigili urbani o alla Polizia.

#### PARTECIPAZIONE VISITE GUIDATE E VIAGGI ISTRUZIONE

Al fine di assicurare la sorveglianza nelle scuole, si ritiene opportuno, non coinvolgere il personale collaboratore scolastico in qualità di accompagnatore per visite guidate e viaggi istruzione, impegnando per tale attività solo il personale docente.

#### DOCENTE FUORI RUOLO - Bibliotecaria

La Docente fuori ruolo Cremoni Angela svolge attività di bibliotecaria all'interno dell'Istituto. Presta servizio presso la sede D. Chiesa con il seguente orario:

Lunedì 7,40-13,40 14,10-16,10  
Martedì 7,40-13,40 14,10-16,10  
Mercoledì 7,40-13,40 14,10-16,10  
Giovedì 7,40-13,40  
Venerdì 7,40-13,40  
Sabato =====

Qualora si ravvisasse la necessità di modifica sede di servizio e/o orario sarà comunicato con anticipo all'interessata

#### ORARIO PERIODI SOSPENSIONE ATTIVITÀ DIDATTICA

Vacanze di Natale e Pasqua sarà mantenuto il servizio articolato su 5 giorni dalle ore 7,30 alle ore 14,42.

Mesi Luglio e Agosto orario su 6 giorni dalle ore 7,30/8,00 alle ore 13,30/14,00 con recupero orario e/o ferie nel giorno del sabato e prefestivi in caso di chiusura della scuola.

#### 3) IDENTIFICAZIONE PERSONALE: cartellino personale/targhe postazioni

Si ricorda che i dipendenti delle amministrazioni pubbliche che svolgono attività a contatto con il pubblico sono tenuti a rendere conoscibile il proprio nominativo mediante l'uso di cartellini identificativi o di targhe da apporre presso la postazione di lavoro.

I collaboratori scolastici devono sempre tenere in vista il cartellino e gli assistenti amministrative le targhe apposte ad ogni postazione.

#### 4) ORARIO DI SERVIZIO

Norme generali:

- 1) L'orario di lavoro viene di norma stabilito per l'intero anno scolastico
- 2) Nella definizione dell'orario si tenderà ad armonizzare le eventuali esigenze dei lavoratori con le necessità di servizio tenendo in considerazione, nei limiti del possibile, le eventuali richieste scritte dei lavoratori motivate con esigenze personali o familiari documentate.
- 3) L'orario normale deve assicurare, per quanto possibile, la copertura di tutte le attività didattiche previste, e di tutte le eventuali riunioni in presenza degli OO.CC.
- 4) Qualora ricorrano i termini si applica la riduzione dell'orario a **35 ore sett.li** (art. 55 CCNL 29/11/07): più di 10 ore di servizio per almeno 3 giorni alla settimana e solo se nella settimana si effettua almeno un turno pomeridiano o diverso dal normale orario di servizio.

Al personale che usufruisce della riduzione dell'orario settimanale a 35 ore viene comunque per esigenze di servizio organizzato l'orario di lavoro in 36 ore. Le ore effettuate in più saranno considerate ore eccedenti a recupero.

5) L'orario massimo giornaliero è di 9 ore. E' obbligatoria una pausa di almeno mezz'ora quando l'orario continuativo supera le 7 ore e 12 minuti.

#### **4.1 COLLABORATORI SCOLASTICI**

Gli orari di lavoro devono essere suddivisi per plesso e all'interno del plesso per turni di lavoro per garantire l'apertura, la sorveglianza, la pulizia e la chiusura dei locali scolastici.

E' opportuno che sia fatta una rotazione tra i vari turni di lavoro, per creare minor disagio a tutti. Le ore eccedenti l'orario di servizio possono essere effettuate solo per motivate esigenze di servizio da concordare con il Direttore SGA, nel rispetto seguenti criteri:

- specifica professionalità, se richiesta;
- caratteristiche della sede e tipologia del servizio;
- disponibilità espressa dal personale;
- eventuali accordi interni formalizzati dal personale.

In caso di assenza del personale presso scuola dell'infanzia e la Scuola Primaria D.Chiesa, i collaboratori in servizio garantiscono l'apertura e la chiusura con adattamento del proprio orario, in attesa di reperire l'eventuale supplente.

In caso di assenza del personale presso la Scuola Primaria N.Pisano e la Succursale i collaboratori in servizio garantiscono l'apertura e la chiusura con adattamento del proprio orario in attesa di reperire l'eventuale supplente o di un supporto di personale da altro plesso.

In caso di assenza del personale della sede centrale, i collaboratori in servizio garantiscono l'apertura la chiusura con adattamento del proprio orario, in attesa di reperire l'eventuale supplente

Per il dettaglio degli orari dei turni si rimanda a quanto sopra indicato punto 2) organizzazione dei servizi

*Al fine di garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro, il personale non deve svolgere il servizio da solo nel plesso, pertanto gli orari di lavoro devono concordare di norma con la presenza di altro personale nel plesso sia esso Ata o docente; qualora per qualsiasi motivo non sia possibile garantire la presenza di altro personale il dipendente dovrà prendere contatti telefonici con la sede centrale e avvisare la sede centrale (ufficio segreteria o collaboratori scolastici in servizio) quando termina il proprio turno e viene abbandonato il posto di lavoro.*

#### **4.2 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

Orario di servizio:

entrata flessibile dalle ore 7,40 alle ore 8,10

Cognome e Nome	Giorno	entrata	uscita
Miano Rosalia Lucia Orario 6 gg sett.na	dal lunedì al sabato	7,40 – 8,00	13,40 – 14,00
Barsotti Simona Orario 5 gg sett.na	Lunedì-martedì-giovedì- venerdì	7,40 – 8,00	14,25 – 14,45
	Mercoledì	7,40 – 8,00 14,10- 14,30	13,40 –14,00 17,10-17,30
	Sabato	=====	=====
Pecorelli Carmela Orario 5 gg sett.na	Lunedì	8,10 14,40	14,10 17,40
	Martedì- mercoledì- giovedì-venerdì	7,40 – 8,00	14,25 – 14,45

	Sabato	====	====
Capizzello Giuseppa Grazia Orario 6 gg sett.na	Lunedì  dal martedì al sabato  a settimane alterne: Sabato recupero	8,00 14,30 7,40 – 8,00	14,00 17,30 13,40 – 14,00
Capperoni Chiara Orario 6 gg sett.na	Lunedì-martedì- mercoledì-venerdì-sabato  Giovedì  a settimane alterne: Sabato recupero	7,40 – 8,00  8,10 14,40	13,40 – 14,00  14,10 17,40
Mazzocchi Rossella Orario 6 gg sett.na	Lunedì-martedì-giovedì- venerdì-sabato  Mercoledì  a settimane alterne: Sabato recupero	7,40 – 8,00  8,10 14,40	13,40 – 14,00  14,10 17,40

Compatibilmente con le esigenze di servizio è stato concordato di potere effettuare, dell'orario su 5 giorni con sabato riposo a Barsotti Simona e Pecorelli Carmela.

Le assistenti amministrative Capizzello Giuseppa Grazia, Capperoni Chiara e Mazzocchi Rossella effettuano un rientro pomeridiano e recuperano alternandosi il sabato della seconda settimana.

#### Ricevimento al pubblico

Anche se terminato lo stato di emergenza con le previste misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus covid-19, resta valido che sarà consentito l'accesso di visitatori all'interno dei locali scolastici se non per motivi oggettivamente indifferibili e sarà consentito ricevere una sola persona per volta in tutela della privacy e per facilitare il lavoro:

- viene privilegiato il ricorso ordinario alle comunicazioni a distanza;
- vengono limitati gli accessi ai casi di effettiva necessità amministrativo-gestionale ed operativa all'utenza esterna e interna , possibilmente previa prenotazione

Vengono mantenuti i cartelli apposti e ben visibili. Sarà rinnovata la comunicazione a tutto il personale. Sarà ricordato ai collaboratori scolastici di permettere l'accesso agli uffici fuori orario solo dopo avere avuto il consenso da parte degli assistenti, del Dsga o del Dirigente Scolastico.

#### Utenza Esterna e Utenza Interna

dal lunedì al sabato 8.00- 8.30 e 12.00 – 13.30

dal lunedì , mercoledì e giovedì 15.30 – 16.30

Il pomeriggio la consulenza sarà limitata alle competenze dell'assistente amministrativo in servizio che svolge funzioni di front-office (sarà opportuno informarsi prima perché se ad esempio è in servizio l'addetto agli alunni non potrà fornire consulenza specifica ma solo generale su personale o protocollo e affari generali) .

Il ricevimento potrà essere comunque limitato o sospeso per esigenze di servizio.

Nei mesi di Luglio –Agosto –Settembre e nei periodi di sospensione dell'attività didattica l'orario di ricevimento pomeridiano è sospeso.

L'orario di servizio e tutte le modifiche anche temporanee sono reperibili sul sito web della scuola

#### **ORARIO PERIODI SOSPENSIONE ATTIVITÀ DIDATTICA**

Vacanze di Natale e Pasqua sarà mantenuto il servizio articolato su 5 giorni dalle ore 7,30 alle ore 14,42 e su 6 giorni dalle ore 7,30/8,00 alle ore 13,30/14,00

Mesi Luglio e Agosto orario su 6 giorni dalle ore 7,30/8,00 alle ore 13,30/14,00 con recupero orario e/o ferie nel giorno del sabato e prefestivi in caso di chiusura della scuola.

#### **5) FERIE AS 2022/23**

La domanda di ferie deve essere presentata entro la prima decade di aprile 2023 per permettere di predisporre il piano ferie entro la fine del mese stesso.

**Il personale dovrà usufruire di tutte le ferie maturate con la possibilità, per motivate esigenze personali, di malattia o di servizio , di usufruire delle ferie non godute entro il 30 aprile dell'anno scolastico successivo .**

Non essendo possibile agli assistenti amministrativi, per ragioni di servizio, usufruire di lunghi periodi durante i mesi estivi il personale è stato invitato ad usufruire delle ferie anche in altri periodi dell'anno, in particolare nei periodi di sospensione dell'attività didattica. Nei periodi di attività didattica possono essere concessi, di norma, fino a sei giorni di ferie consecutivi,

Il personale collaboratore scolastico in servizio nella scuola primaria e nella succursale al termine delle lezioni sarà utilizzato in supporto ai collaboratori della scuola dell'infanzia n. 1 unità per ogni plesso, gli altri saranno utilizzati in supporto alla sede centrale. Provvederanno in accordo con il DSGA all'apertura dei plessi della scuola primaria e della succursale solo per i giorni in cui si svolgeranno attività programmate e autorizzate dal Dirigente Scolastico. Potranno essere previste pulizie intensive di fine anno, al fine di rendere meno gravoso il lavoro di inizio anno successivo. Dopo il 30 giugno tutto il personale presta servizio presso la sede centrale, ad eccezione del personale della scuola dell'infanzia che potrà restare in servizio, previo accordo con il DSGA, nella propria sede la prima settimana di luglio per riordinare e pulire i locali e i sussidi didattici. Come sopra indicato non è possibile svolgere il servizio da soli, in tal caso il servizio sarà svolto presso la sede centrale o in altro plesso.

Nei periodi di attività didattica possono essere concessi fino a 6 giorni di ferie consecutivi per chi svolge il servizio su 6 giorni , 5 per coloro che svolgono il servizio su 5 giorni, previo accordo con i colleghi del plesso che garantiranno il servizio senza onere per l'amministrazione ovvero rinunciando alla richiesta di compensi o al recupero delle ore eventualmente prestate in eccedenza.

Qualora le richieste di ferie non possano garantire la presenza di 2 unità di personale nella sede centrale, si provvede alla modifica della richiesta, prima i supplenti in base al punteggio poi il personale di ruolo in base alla graduatoria interna applicando il criterio della rotazione.

Le ferie estive saranno oggetto di turnazione, sarà garantita la fruizione di un periodo non inferiore a 15 giorni nei mesi di luglio o agosto.

Essendo richiesta la presenza del personale collaboratore scolastico solo necessaria a garantire il servizio, circa 2/3 unità nella sola sede centrale, gli altri plessi saranno chiusi, nei mesi di luglio e agosto; **considerata la necessità di usufruire della totalità delle ferie e dei recuperi compensativi per ore eccedenti, si procederà alla predisposizione di un piano delle presenze. Il personale in servizio, se eccedente rispetto alle necessità, sarà invitato a richiedere ulteriori periodi di ferie, in caso contrario le ferie non usufruite entro la fine dell'anno scolastico non potranno essere**

**posticipate all'anno scolastico successivo essendo venuto meno il presupposto delle motivate esigenze.**

#### **6) CHIUSURA PRE-FESTIVA**

Il personale è stato invitato ad esprimere il parere per l'eventuale chiusura prefestiva durante i periodi di sospensione dell'attività didattica. L'esito delle votazione, avvenuta tramite formulario a distanza Google forms.

Verificato il risultato, gli eventuali giorni di chiusura stabiliti dal Consiglio di Istituto potranno essere usufruiti come ferie o recuperi di ore prestate in eccedenza.

#### **7) COMPENSI ACCESSORI- Attribuzione incarichi specifici e funzioni prima e seconda posizione economica, Fondo di Istituto.**

Tutti collaboratori scolastici prestano ausilio materiale agli alunni portatori di handicap nell'accesso alle strutture scolastiche ,all'interno e nell'uscita da esse, nonché all'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale.

Il compenso per tale attività è contemplato nella mansioni per incarico specifico o nella prima posizione economica

I collaboratori scolastici coinvolti nel progetto elaborato di integrazione scolastica parteciperanno se richiesto alle riunioni del Gruppo di lavoro sul caso – G.L.I.C. Il compenso per tale attività è contemplato nella mansioni per incarico specifico o nella prima posizione economica

Per gli assistenti Amministrativi saranno attribuiti n. 2 incarichi specifici al personale non titolare della prima e seconda posizione economica, una per supporto all'area personale con particolare riferimento alla gestione assenze, verifiche punteggi, sostituzioni e contratti, gestione patrimonio e l'altra per gestione pubblicazioni sul sito scolastico di comunicazioni, news, circolari...

Al personale titolare della prima e seconda posizione economica sono attribuiti incarichi per gestione e predisposizione di atti complessi dovuti al trasferimento delle competenze (decentralizzazione), digitalizzazione atti (segreteria digitale) nonché a rapporti con amministrazioni esterne e utilizzo delle piattaforme da esse predisposte e tutti gli adempimenti previsti in materia di amministrazione trasparente.

Il personale titolare della seconda posizione economica dovrà sostituire il DSGA in caso di assenza; in caso di assenza in contemporanea sarà individuato altro assistente amministrativo.

A tutto il personale è riconosciuto un compenso per intensificazione per attività svolte e incarichi conferiti a carico del Fondo di Istituto.

Se confermato in sede di contrattazione di istituto "in caso di assenza del personale non sostituito da supplente, ai colleghi in servizio verrà riconosciuta un'ora al giorno per ogni assente da suddividere tra i presenti dello stesso profilo e plesso di servizio. Le ore totalizzate saranno recuperate o retribuite a richiesta degli interessati tenendo conto delle esigenze di servizio e delle disponibilità finanziarie".

Per effettuare ore in eccedenza è necessaria l'autorizzazione del Direttore Sga. Il lavoro straordinario sarà retribuito a richiesta dell'interessato, solo in presenza della copertura finanziaria, altrimenti si provvede al recupero compensativo.

#### **8) SELEZIONE PERSONALE PARTECIPAZIONE A PROGETTI (FSE –PON - .....)**

La scelta del personale interno per la partecipazione a progetti sarà fatta nel rispetto dei principi di trasparenza, di rotazione degli incarichi e parità di trattamento.



Saranno adottati i seguenti criteri:

- specifica professionalità e tipologia del servizio richiesto (assistenti amministrativo – collaboratori scolastici);
- precedenza del personale in servizio nel plesso di svolgimento delle attività previste;
- disponibilità espressa dal personale;
- eventuali accordi interni formalizzati dal personale (esempio criteri di rotazione )

## **9) PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE ATA**

*In attuazione dell'art. 66 del CCNL si predispose il seguente piano annuale di formazione per il personale ATA:*

- 1) *tutte le attività promosse dell'Amministrazione*
- 2) *attività promosse da Associazioni Professionali qualificate, Università, Istituti di Ricerca ed Enti Accreditati inerenti il profilo di appartenenza*
- 3) *attività organizzate dalla scuola autonomamente, dalla scuola capofila dell'accordo di rete di scopo dell'ambito di Pisa o da altra scuola.*

*ASSISTENTI AMM.VI – nuove tecnologie, utilizzo sito web, gestione amministrativa e normativa scolastica,*

*COLLABORATORI SCOL. – primo soccorso, prevenzione, assistenza disabili, accoglienza vigilanza e conoscenza della normativa scolastica.*

- 4) *Corsi di formazione obbligatori inerenti sicurezza e privacy.*

***La partecipazione a corsi di formazione sarà concordata con il DSGA e deve essere comunque inerente alle mansioni svolte dal personale (ad esempio un AA dell'ufficio personale non partecipa ad iniziative inerenti alunni ).***

*L'attività svolta in presenza è considerata servizio a tutti gli effetti. Per eventuali attività da svolgere a distanza la scuola metterà a disposizione, se presente tra le proprie dotazioni, l'eventuale strumentazioni richieste (pc, fotocopiatrice, scanner, collegamento Internet...). Eventuali ore svolte per tali attività oltre l'orario, saranno concesse a recupero solo previo accordo con il DSGA e dopo avere verificato l'impossibilità di svolgimento durante il normale orario di lavoro.*

## **10) DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE**

*Si riporta quando indicato nel Contratto Integrativo:*

Art. 17- criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 17.00; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

## **11) NORME DI RINVIO**

Per quanto non previsto dal presente piano delle attività trovano applicazione le norme vigenti, quelle contenute nel CCNL comparto scuola, nella contrattazione di istituto, nel regolamento di istituto, pubblicato nel sito della scuola, e nelle disposizioni di inizio anno scolastico emanate con circolare interna del Dirigente Scolastico .

PISA, 26/09/2022

**IL DIRETTORE S.G.A.**

**Paolo Mancini**

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
dell'art. 3, comma 2 decreto legislativo n.39/1993)